

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 04.05.2023 kl. 12:00

Sted: Online

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Jesper Hesselholdt (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Steen Vadgaard (), Kaj Duvander (), Gerard Paul Benjamin (), Per Elleby (), Dennis Vagtborg Christensen (), Kim Aage Petersen (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Claus Windfeld (Faggruppelandsmøde), Flemming Erik Dam (faggruppelandsmøde), Kim Agesen Bach (faggruppelandsmøde), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Camilla Glavind (), Flemming Bertelsen (faggruppelandsmøde), Robert Jensen (), Ken Patrick Petersson (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Helle Torngaard Rasmussen (), Klaus Halle Gerschhoff (), Casper Meidahl Fisker (), Søren Thim Klitmøller Rasmus Lehmann Johnsen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Kim Maurice Nicolaisen (), Per Olsen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Claus Johan Westerberg ()

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
20/23	17/133820-70	Hovedbestyrelsesmøde	2

Dagsorden

20/23 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.05.2023	20/23

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Dagsorden

70/23 Beretning og skriftlig orientering

71/23 OK 24

72/23 Præsentation af OK - og aftalearkiv for HB

73/23 Digitalisering af løntjek - status, demo og perspektiver

74/23 Lønkampagne OK24 – fortsat høj synlighed på FOAs faggrupper

75/23 DPO'ens årsrapport til HB 2022

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden for d. 09.05-2023

Mødebehandling

70/23 Beretning og skriftlig orientering

Indledning: Forbundsformanden supplerer med mundtlig status på aktuelle emner og evt. udsendt materiale.

I skriftlig orientering indgår

- Regionale dialogmøder om styrket rekrutteringsindsats
- Orientering om FOAs folkemødeindsats 2023

Intet at bemærke

71/23 OK 24

Indledning: HBs behandling af overenskomstforberedelserne på dette HB-møde består i 3 underpunkter:

- A) Orientering om de løbende forberedelser af OK 24, herunder lønkampagnen, arbejdet i lønstrukturkomiteen, forberedelse af evt. 3-partsdrøftelse, samarbejdet i FF og øvrige forberedelser.
- B) Godkendelse af det skriftlige oplæg til medlemsdebat.
- C) Godkendelse af forslag til tilrettelæggelsen af medlemsdebatten

Sag: Om A) Der er indkaldt til de afsluttende møder i lønstrukturkomiteen hhv. d. 10. maj og d. 9. juni. Der er udsendt et meget omfattende materiale til det forudgående referencegruppemøde d. 25. april. På HB-mødet vil der blive sagt noget om de overordnede tendenser i materialet.

Der forligger endnu ikke nogen indbydelse eller mere præcist grundlag for en

evt. 3-partsdrøftelse forud for OK24, andet end det der allerede kendes fra regeringsprogrammet.

I FF-regi fortsætter drøftelserne om udtagelse af krav. Det må forventes at det bliver en meget vanskelig proces af få skabt enighed om profilen på de tværgående lønkrav, men arbejdet er påbegyndt.

Om B) Oplæg til medlemsdebat vedlægges. Det er intentionen at inspirere til medlemmernes egne tanker om, hvad der er vigtigst for dem, uden at være alt for styrende og uden at lægge op til meget detaljerede krav. Fristen for indsendelse af krav bliver 1. oktober 2023, med henblik på at kunne fremlægge forslag på strategimødet d. 12. oktober 2023. Der skal dog være et særligt forløb for statens område, idet fristen for indsendelse af krav til OAO-Stat er 12. september 2023. Dette forløb aftales nærmere med Kost- Servicesektoren. Sammen med udsendelsen af oplægget og i medlemsdebatten skal der være et stærkt fokus på organiseringspotentialer.

Om C) HB har besluttet, at der skal afholdes 5 regionale dialogmøder om OK24-kravene i september.

Møderne arrangeres af forbundet som fysiske dialogmøder. Målet er at komme så tæt på medlemmerne som muligt, så FOA opleves nærværende og som modvægt til folketingspolitikernes manglende lydhørhed. Det bliver møder fra kl. 17-20, og vil være en blanding mellem hygge og indignation, fællesskab og handlekraft, folkemøde og social bevægelse. Medlemmerne skal gå derfra med en følelse af, at deres stemme og deltagelse er vigtig, og at de både bliver hørt og er en del af et vigtigt fællesskab. Møderne afholdes:

Den 6. september 2023 København Scandic Vester Søgade

Den 7. september 2023 Trekanten Hotel Park, Middelfart

Den 13. september 2023 Sjælland Musholm Conference, Korsør

Den 19. september 2023 Århus Centralværkstedet

Den 28. september 2023 Aalborg Aalborg Kongres Center

Webinar om kravsindsamlingen.

I forlængelse af at HB-mødet d. 9. maj behandler oplægget "Medlemsdebat om krav til OK24" er det aftalt, at der umiddelbart efter afholdes et fælles digitalt møde om oplægget for alle i afdelingerne, der skal tage debatten med TR og medlemmer.

På mødet gennemgås kort tidslinjen for OK24, processen for indsamling af medlemskrav, samt de materialer og debatspørgsmål forbundet har udarbejdet til afdelingernes egne medlemsmøder om OK24.

Webinaret afholdes d. 11. maj kl. 9-10 på Teams.

Forbundet/akut-midler finansierer aktiviteten.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at HB drøfter A) og beslutter B) og C)

Intet at bemærke

72/23 Præsentation af OK - og aftalearkiv for HB

Indledning: HB besluttede oktober 2020 at igangsætte udvikling af et fælles OK- og aftalearkiv og en tilhørende søgemaskine, der skal kunne fremsøge centrale aftaler og lokale aftaler ikke blot i egen afdeling, men på tværs af hele FOA. Vi er nu så langt i udviklingsarbejdet at vi kan præsentere design og overordnet funktionalitet på OK- og aftalearkivet, samt aftaleelementet i TR-appen.

Sag: Baggrunden for beslutningen var et ønske om, at FOAs TR skal have overblik over og kunne sikre, at gældende aftaler efterleves ude på arbejdspladserne, hvor medlemmerne er. Det kræver, at alle gældende aftaler bliver stillet til rådighed for dem. En af TR's hyppigste og vigtigste opgaver er at svare på spørgsmål fra kollegerne om gældende regler og vilkår. Det er svar, der oftest

skal findes i overenskomsten, arbejdstidsaftaler, lokalaftaler mv. Et overblik over aftaler, gode søgemuligheder og ikke mindst at have dem ved hånden i TRappen, når der er brug for dem, vil give TR en tryghed og et godt fundament for at kunne levere en god service til medlemmerne.

For at kunne vise alle de relevante aftaler for en TR i appen, skal de være samlet i et OK - og aftalearkiv. Arkivet er udviklet på en måde, så det også kan bruges af ansatte og valgte til at fremsøge en bestemt aftale via en web-grænseflade. Vi får således et fælles aftalearkiv for hele FOA.

HB gives en præsentation på design og overordnet funktionalitetsniveau af OK og aftale arkivets 2 elementer:

1) Upload servicen - det værktøj vi bruger til af uploade overenskomster, centrale aftaler og lokalt indgåede aftaler i det fælles arkiv med.

2) Selve aftalearkivet: det værktøj, hvor vi i FOA kan fremsøge aftaler i.

HB gives desuden en kort præsentation af designet på aftaleelementet i TR appen.

Samtidig gives en kort mundtlig orientering om allerede igangsatte implementeringsaktiviteter, samt planlagte aktiviteter.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB tager orientering til efterretning.

Intet at bemærke

73/23 Digitalisering af løntjek - status, demo og perspektiver

Indledning: Løntjek projektet er sat i verden med det klare mål, at vi skal kunne gennemføre flere løntjek med samme ressourcer eller færre.

Sag: Vi arbejder i forbundet i øjeblikket med et lovende projekt om digitalisering af løntjek. Det er et projekt, som vi forventer os meget af og lægger mange ressourcer i.

Vi har en forventning om, at det digitale værktøj kommer til at give en ganske pæn besparelse på tid i forhold til at gennemføre (de store) løntjek, og måske styrker vi også samtidig kvaliteten, da projektet formentlig kan fjerne nogle af de fejl, der kan opstå i de mange manuelle indtastninger, som følger med et tjek af arbejdstiden. På den måde håber vi at kunne hjælpe alle afdelinger ift. håndtering af opgaven.

Den første version af det digitale værktøj er pt. i test i flere afdelinger.

Projektleder Christina Krogh Madsen (FOA IT) og konsulent Heidi Højer Nygaard (FOA OK) deltager under punktet og giver (i kort form) HB en status, en demo af værktøjet og et par ord om perspektiverne.

Indstilling: HB orienteres om status og perspektiver med det kommende digitale løntjek værktøj.

Intet at bemærke

74/23 Lønkampagne OK24 – fortsat høj synlighed på FOAs faggrupper

Sag: Lønkampagnen 3. runde planlægges til medio maj. Oprindeligt var lønkampagnen tænkt i tre runder. Meget taler for at FOA skal fastholde en høj grad af synlighed i forhold til retfærdig løn til FOAs medlemmer i efteråret 2023. Dette kan ske inden for den allerede afsatte ramme for lønkampagnen. Af den afsatte ramme på i alt 25 millioner har 10 været afsat til lønkampagnen og 15 til den organisatoriske pulje. For at finansiere to ekstra runder af kampagnen, der samtidig bør have et skarpt på organiseringspotentialet op til OKforhandlingerne, forslås det at overføre fire millioner kroner fra budgettet til organisatoriske aktiviteter til kampagnebudgettet.

Det er fx forventningen om trepartsforhandlinger vedrørende ekstra lønkroner til offentlige ansatte i efteråret på ryggen af Lønstrukturkomiteens forsinkede

afrapportering, der gør det vigtigt, at FOA har en tydelig synlighed blandt de øvrige offentlige faggrupper, som også kan forventes at slå på tromme for deres faggrupper.

Indstilling: PL indstiller at HB godkender overførsel af fire millioner kroner fra budgettet til organisatoriske aktiviteter til kampagnebudgettet.

Intet at bemærke

75/23 DPO'ens årsrapport til HB 2022

Indledning: FOAs databeskyttelsesrådgiver (DPO) har udarbejdet en årsrapport for 2022 om arbejdet med persondatabeskyttelse i FOA.

Formålet med mødebehandlingen er, at HB får en status på det løbende arbejde med implementering af persondatabeskyttelsesreglerne samt viden om de umiddelbare udeståender, der er, herunder DPO'ens anbefalinger i den forbindelse.

Årsrapporten skal ses som et led i, at HB kan leve op til sine forpligtelser som dataansvarlig til at sikre, at databeskyttelsesreglerne iagttages.

Sag: Databeskyttelsesreglerne indeholder ikke et krav om, at DPO'en skal udarbejde en årsrapport, men det er fast praksis i FOA, at der udarbejdes en sådan rapport, hvilket også sker hos en række kommunale og statslige myndigheder.

Af rapporten fremgår, at det samlet set er DPO'ens vurdering, at FOA i 2022 har gennemført mange væsentlige indsatser for at sikre en høj grad af persondatabeskyttelse, men at der samtidig er en række opgaver, som ikke er blevet løftet.

DPO'en anbefaler, at der fra ledelsens side følges op, således at der udarbejdes en realistisk plan for, hvornår og hvordan opgaverne kan løftes. Dette kan f.eks. ske ved, at HB henviser sagen til GDPR-styregruppen mhp. at styregruppen følger op på anbefalingerne.

Indstilling: Det indstilles, at HB tager årsrapporten til efterretning.

Intet at bemærke

Beslutning

Ingen beslutninger

Stillingtagen til de enkelte punkter fremgår under punktet